
	<p style="text-align: center;">Note in UIL          Uil Scuola Torino - Via Bologna, 11          Tel. 011/58.57.013          torino@uilscuola.it; torino2@uilscuola.it</p> <p style="text-align: center;">6 Dicembre 2024</p>	
<p style="text-align: center;">da affiggere all'albo sindacale della scuola, ai sensi dell'art. 25 della legge n. 300 del 20.5.70</p>		

**A TUTTE LE RSU E DELEGATI DELLA UIL SCUOLA  
 A TUTTO IL PERSONALE DOCENTE E A.T.A.**

Supplenze brevi: Alert del MIM sulle sostituzioni.

## Posizione UIL Scuola

**Il personale assente deve prioritariamente essere sostituito con le risorse presenti all'interno della stessa scuola.**

**UIL Scuola: L'obiettivo reale, invece, è il contenimento della spesa.**

Di fronte ad una riduzione conclamata e costante dell'organico che investe sia il personale docente ed ATA della scuola statale appare, a dir poco, inopportuna, la nota ministeriale n. 8446 del 3 dicembre 2024 con la quale l'amministrazione comunica l'introduzione di un sistema di monitoraggio della spesa attraverso l'inserimento di un sistema di "alert" nell'applicativo - Gestione Contratti in dotazione delle scuole.

La ragione giustificatrice, secondo l'amministrazione, sarebbe la ricerca dell'equilibrio tra le esigenze del diritto allo studio e quello del contenimento della spesa.

Ipotesi, quest'ultima, che respingiamo con fermezza considerando che le norme specifiche per la sostituzione del personale, già ben note a tutti i dirigenti scolastici, non sono cambiate.

Se a questo aggiungiamo che il sistema di "ALERT" - inviterà i dirigenti scolastici "a verificare il rispetto del regolamento delle supplenze e a motivare specificamente le esigenze di servizio che stanno alla base del conferimento della supplenza, la quale sarà oggetto successivo di controllo da parte dei revisori dei conti," ciò appare quasi come una minaccia

non così velata che creerà, inoltre, un ulteriore appesantimento delle procedure e una probabile insicurezza sulle nomine in relazione al controllo da parte dei revisori dei conti.

In conclusione, si vuole contenere la spesa come se fino ad oggi ciò non fosse stato fatto ma, soprattutto, rispetto ad assenze legittime da parte del personale, che non possono essere preventivamente quantificate dal dirigente scolastico, e che rappresentano un dato percentuale disomogeneo tra le varie istituzioni scolastiche, si vuole di fatto limitare il dirigente scolastico caricandolo di ulteriori responsabilità il tutto con una inevitabile ricaduta negativa sulla continuità didattica degli alunni e sulla gestione organizzativa/amministrativa delle scuole.

Come UIL Scuola invitiamo tutti i dirigenti scolastici a continuare a garantire, come fatto finora, il diritto allo studio costituzionalmente garantito, la sorveglianza degli alunni e la sicurezza dei plessi scolastici, con nomine di supplenza anche fin dal primo giorno di assenza del personale, compresi i collaboratori scolastici, come già previsto dalle note DPIT prot. n. 2116 del 30 settembre 2015 e DGPER prot. n. 10073 del 14/04/2016 richiamate nella nota Nota AOODGPER prot. n. 115135 del 25 luglio 2024 – Istruzioni e indicazioni operative in materia di supplenze al personale docente, educativo ed A.T.A.