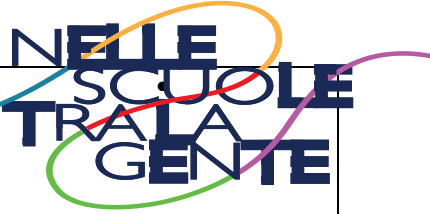


	Note in UIL Uil Scuola Torino - Via Bologna, 11 Tel. 011/58.57.013 torino@uilscuola.it; torino2@uilscuola.it 10 marzo 2025	
da affiggere all'albo sindacale della scuola, ai sensi dell'art. 25 della legge n. 300 del 20.5.70		

A TUTTE LE RSU E DELEGATI DELLA UIL SCUOLA

I RITARDI DEL GOVERNO TAGLIANO LE RETRIBUZIONI DEL PERSONALE DELLA SCUOLA

LA UIL SCUOLA CHIEDE L'IMMEDIATA RESTITUZIONE DEL DRENAGGIO FISCALE

Il reddito da lavoro dipendente ha subito una drastica riduzione a causa delle riforme incomplete. Il Governo Draghi, prima, e quello Meloni, poi, hanno tagliato il *cuneo contributivo* rapportandolo al reddito da lavoro dipendente fino al limite massimo di € 35.000,00. In particolare, per redditi mensili lordi fino a € 1.923,00 (23.076,00 annui lordi) l'aumento sullo stipendio tabellare è stato del 7%; per quelli fino a € 2.692,00 (32.304,00 annui lordi) è stato del 6%. Situazione questa rimasta in vigore sino a tutto il 31.12.2024. Per rendere strutturale questo beneficio economico per i lavoratori dipendenti, il Governo Meloni, con la legge di bilancio per il 2025, ha convertito il taglio contributivo in taglio delle tasse, agendo sull' IRPEF e modificando le aliquote passandole da quattro a tre:

- 1) 23% fino a € 28.000,00;
- 2) 35% da 28.000,001 a 50.000,00;
- 3) 43% da 50.000,00 a salire.

Questo passaggio, per paradosso, ha determinato uno stipendio netto inferiore per effetto del c.d. *fiscal drag* (l'aumento nominale del reddito, ha fatto scattare le aliquote superiori con una trattenuta IRPEF più alta), rispetto al sistema precedente. Quello che tagliava i contributi.

E' risultata, quindi, una trattenuta IRPEF (addizionali incluse) del tutto ingiustificata!

Lo stesso Governo ha riconosciuto l'errore e ha annunciato di voler rimediare con la restituzione del *fiscal drag*. Tuttavia, ad oggi, non si conoscono i tempi in cui la situazione sarà normalizzata. In sintesi, al momento i lavoratori della scuola (sono interessati tutti i pubblici dipendenti), per effetto di questa modifica, si vedono riconoscere uno stipendio netto inferiore, (pur con un reddito imponibile più elevato rispetto a quello dell'anno precedente), pur avendo ricevuto un anticipo sugli aumenti retributivi contrattuali e percepito l'Indennità di vacanza contrattuale (IVC sul CCNL 2024/27)). Sui cedolini si può agevolmente verificare come la voce "*taglio contributivo*" sia scomparsa e che risultano altre voci relative alle anticipazioni contrattuali, compresa l'IVC che avrebbero dovuto contenere l'aumento dell'inflazione e ridurre la perdita del potere d'acquisto.

Invece, innalzando l'imponibile, sono scattate le aliquote IRPEF più elevate. **L'effetto conclusivo è stato quello di determinare una busta paga più leggera!** Una situazione che sta generando grande malessere tra i lavoratori della scuola che la UIL e la UIL Scuola, sia in sede di trattativa per il rinnovo del CCNL 2022/24, che di confronto con il Governo, hanno stigmatizzato rivendicando aumenti contrattuali più elevati rispetto a quelli proposti in sede ARAN (5.78%), oltre alla totale revisione del sistema fiscale, attraverso la detassazione delle retribuzioni.

Nell'immediatezza, la Uil Scuola chiede la restituzione del prelievo fiscale operato sulla mensilità di aprile, anche ricorrendo ad emissioni straordinarie.

Agostino Colotti
Segr.Gen.Uil Scuola Rua Piemonte

PERSONALE ATA

Circolare indizione "24 mesi" e scioglimento riserva CIAD (certificazione di alfabetizzazione informatica)

Scadenza domande ATA graduatorie "24"mesi: dal 28 aprile al 16 maggio 2025

Scioglimento della riserva CIAD: dal 28 aprile al 5 maggio 2025

Il 10 aprile 2025 si è svolta l'informativa sindacale tra le Organizzazioni Sindacali e il MIM relativamente a:

- a) indizione dei bandi c.d. "24 mesi" (anno scolastico 2025/2026);
- b) scioglimento della riserva per l'acquisizione, entro il 30 aprile, della certificazione di Alfabetizzazione Informatica per il personale inserito nelle graduatorie di istituto di terza fascia;
- c) modifiche agli organici del personale ATA finalizzate ai passaggi di carriera verticali.

- **Indizione bandi "24 mesi" (graduatorie permanenti)**

L'Amministrazione ha presentato una bozza di circolare con la quale gli uffici scolastici regionali dovranno procedere, tenendo conto dei nuovi titoli di accesso previsti dal contratto di lavoro (CIAD obbligatoria per tutti i profili, escluso il collaboratore scolastico), all'indizione dei relativi bandi entro il **17 aprile 2025**. Gli aspiranti potranno inoltrare le domande di inserimento e/o aggiornamento **dal 28 aprile al 16 maggio 2025**. **La certificazione di alfabetizzazione è necessaria per i soli nuovi inserimenti.**

Abbiamo sottolineato che l'Ordinanza Ministeriale n° 21 del 23 febbraio 2009 (O.M. 24 mesi ATA) necessita di una rivisitazione e di un aggiornamento soprattutto in relazione ai titoli culturali valutabili.

Come UIL abbiamo evidenziato:

- la necessità di specificare che le qualifiche regionali valutabili ai fini delle graduatorie 24 mesi sono sia quelle rilasciate ai sensi dell'art. 14 della legge 845/78, sia quelle conseguite secondo il DM del Lavoro e delle Politiche Sociali del 30 giugno 2015, afferenti al Repertorio Nazionale delle qualificazioni professionali di cui all'articolo 8 del D.lgs. 13/2013;
- l'esigenza di riconoscere
 - per il profilo di collaboratore scolastico, analogamente a quanto già previsto per la valutazione in terza fascia, le qualifiche socioassistenziali, sociosanitarie e di operatore di assistenza educativa ai disabili rilasciate dalle Regioni;
- per i diversi profili, il servizio svolto come incaricato funzionario (ex DSGA ff).

Scioglimento riserva CIAD

Per lo scioglimento della riserva relativa all'acquisizione della CIAD da conseguire entro il 30 aprile 2025, necessaria per permanere nelle graduatorie di istituto di terza fascia ATA, l'Amministrazione ha proposto una procedura informatizzata **tramite istanze online a partire dal 28 aprile e fino al 5 maggio 2025**. Le date potrebbero subire lievi modifiche.

Modifiche agli organici del personale ATA per passaggi verticali di carriera

L'Amministrazione, per le progressioni di area, ha presentato una nuova proposta.

- Passaggi da collaboratore scolastico a operatore: 42.114 unità per un costo pari a € 25.057.830.
- Passaggi da assistente amministrativo a funzionario EQ: 886 unità per un costo pari a € 11.842.170.

La posizione della UIL Scuola:

Operatore: Coerentemente con quanto dichiarato nei precedenti incontri, non condividiamo questa procedura verticale, che implica maggiori responsabilità e disagi senza un adeguato riconoscimento economico (attualmente sono previsti circa 25 euro mensili).

Funzionari EQ: È ragionevole prevedere che, alla fine della procedura valutativa, vi sarà un numero di funzionari EQ superiore alle scuole disponibili, con conseguenti conflitti interni e disparità di trattamento tra il personale. Ribadiamo, in modo assolutamente coerente, la nostra rivendicazione, già espressa durante le trattative per il rinnovo del CCNL: prevedere una figura di funzionario aggiuntiva per ogni scuola, oltre al funzionario EQ.

Per gli organici ATA, l'incontro è stato aggiornato a data da destinarsi.

ELEZIONI RSU 2025

14 – 15 -16 Aprile

Vota La Federazione Uil Scuola Rua

CORAGGIO

Prendiamo insieme le decisioni importanti.

IDEE

Individuiamo soluzioni adeguate e rivendichiamo risposte concrete.

LIBERTÀ

Crediamo nel rispetto e nel valore delle scelte per tutelare ogni lavoratore.

COERENZA

Facciamo ciò che diciamo. Diamo sostanza ai programmi con le azioni.

TRASPARENZA

Diamo fiducia alle persone, agiamo con chiarezza e credibilità.

DIALOGO

Promuoviamo il confronto per raggiungere, insieme, risultati significativi.

PARTECIPAZIONE

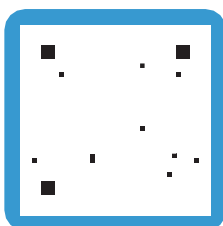
Abbiamo per obiettivo la stabilità del lavoro e la riduzione dei divari.

PLURALISMO

Difendiamo la scuola statale e nazionale, inclusiva e universale.

PASSIONE

Dedichiamo energia e attenzione costante al nostro lavoro.



**INQUADRA IL QR CODE
E VAI ALLA PAGINA DEDICATA DEL SITO**